ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ No. *87*		
Hora: *08:00am*	**Fecha:** *Febrero 27 del 2026*	
Lugar:	*CDI VILLA MERCEDES, SUEÑOS INFANTILES Nátaga - Huila.*	
Dependencia que Convoca:	*Corporación Huellas De Amor Para Tu Vida - CORHUELLAS*	
Proceso:	*Promoción y prevención*	
Objetivo:	Socializar el contenido del Plan de Formación al Talento Humano 2026, con el propósito de dar a conocer su estructura, objetivos, justificación, ejes temáticos y cronograma de ejecución, orientado al fortalecimiento de capacidades en salud, nutrición, lactancia materna, PSB y BPM en el Servicio Centro de Desarrollo Infantil.	

Agenda:

1. Saludo
2. Oración
3. Socialización de la temática **PLAN DE FORMACION AL TALENTO HUMANO 2026**
4. Desempeño

Desarrollo:

1. Saludo: La reunión inició un saludo cordial a los asistentes y se resaltó la importancia de los procesos formativos continuos como estrategia para garantizar la calidad en la prestación del servicio y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

2. Oración: Se Les invito a tomar un momento de silencio para agradecer por la vida, por la oportunidad de nutrir y ser nutridas, y por el encuentro que nos permitió aprender y acompañarnos. Deseando que sea un espacio de luz, confianza y crecimiento, para que con las herramientas que se les compartió, puedan ser replicadas.

3. Socialización de la temática

TEMA**: PLAN DE FORMACION AL TALENTO HUMANO 2026**

Durante la jornada se procedió a exponer de manera detallada el contenido del documento, iniciando con la introducción**,** en la cual se destacó que la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad requieren procesos formativos permanentes que fortalezcan conocimientos, actitudes y prácticas del talento humano, familias y comunidad.

Se explicó que el plan integra de manera articulada tres ejes fundamentales:

- **Salud y Nutrición**
- **Plan de Saneamiento Básico (PSB) y Manual de Buenas Practicas de Manufactura (BPM)**

PÚBLICA

- **Lactancia Materna**

En el desarrollo del componente de salud y nutrición**,** se enfatizó en la importancia de la alimentación balanceada, la prevención de enfermedades crónicas y carenciales, la promoción de hábitos de vida saludables y el fortalecimiento del autocuidado en las diferentes etapas del curso de vida.

En cuanto al eje de lactancia materna, se resaltó su papel como práctica protectora esencial en la salud materno-infantil, destacando sus beneficios nutricionales, inmunológicos y afectivos, así como su impacto positivo en la reducción de la morbilidad infantil y en el fortalecimiento del vínculo madre-hijo.

Respecto los planes se explicó su relevancia en la prevención de enfermedades transmisibles mediante la correcta aplicación de prácticas como el manejo adecuado de residuos sólidos, uso seguro del agua, limpieza y desinfección de áreas, almacenamiento adecuado de agua potable y control de vectores y plagas.

Posteriormente, se presentó la justificación del plan, señalando que responde a la necesidad de fortalecer capacidades del talento humano y garantizar entornos protectores, saludables y seguros, alineados con los enfoques de atención integral a la primera infancia, curso de vida, derechos, familia y comunidad.

En relación con los objetivos, se dio lectura al objetivo general, el cual busca fortalecer conocimientos y prácticas en salud, nutrición, lactancia materna, PSB y BPM, contribuyendo a la prevención de enfermedades y al mejoramiento de la calidad de vida de la población atendida. De igual manera, se socializaron los objetivos específicos orientados a promover hábitos saludables, incentivar prácticas adecuadas de higiene y fortalecer la aplicabilidad del PSB.

Finalmente, se explicó el cronograma de formación 2026**,** el cual se desarrollará de febrero a diciembre, abordando mensualmente temáticas específicas, entre ellas:

- Socialización del plan de formación.
- Alimentación saludable y prevención de la obesidad.
- Actividad física y hábitos saludables.
- Inocuidad alimentaria.
- Hidratación adecuada.
- Alimentación complementaria saludable.
- Prevención de la desnutrición y el sobrepeso.
- Alimentación y prevención de enfermedades como cáncer y diabetes.
- Manejo de residuos, control de vectores, limpieza y desinfección.
- Técnicas, posiciones y mitos de la lactancia materna.
- Lactancia materna exclusiva, continuada y en madres trabajadoras.

Se resaltó que cada temática será desarrollada mediante estrategias pedagógicas participativas, garantizando la apropiación de conocimientos y su aplicación práctica en el servicio.

PÚBLICA

4.Desempeño:

Durante la socialización, el talento humano manifestó disposición y compromiso para participar activamente en cada uno de los espacios formativos programados, reconociendo la importancia del fortalecimiento continuo de competencias para garantizar un servicio de calidad.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Implementar el cronograma de formación conforme a lo establecido en el documento para la vigencia 2026.	*TALENTO HUMANO*	*Siguientes meses*
Realizar seguimiento periódico al cumplimiento de las temáticas y dejar evidencia documental de cada proceso formativo.	*TALENTO HUMANO*	*Siguientes meses*
Aplicar en la práctica diaria los conocimientos adquiridos, fortaleciendo los entornos protectores dentro del CDI y en articulación con las familias.	*TALENTO HUMANO*	*Siguientes meses*

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Cargo o rol / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**
Yurielis Tapia Gómez	**Profesional en salud y Nutrición**	**CORHUELLAS**	Yurielis Tapia G.
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Próxima reunión**
	Por definir	Por definir	Por definir

PÚBLICA

Colaborador que elabora el acta:	Yurielis Tapia Gómez

EVIDENCIAS

Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO	Nit 900.192.801-0

PLAN DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

MODALIDAD INSTITUCIONAL

SERVICIO CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL

NATAGA- HUILA

2026

Huellas de Amor Para Tu Vida	CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA PLAN DE CUALIFICACIÓN A TALENTO HUMANO	Nit 900.192.801-0	

Mes	Tema Salud y Nutrición	Tema Plan de Saneamiento Básico	Tema Lactancia Materna
Febrero	Socialización del plan de formación	socialización del PSB Y BPM Manejo adecuado de residuos sólidos	socialización del plan de formación
Marzo	Alimentación saludable y prevención de la obesidad	Uso seguro del agua para consumo humano	Importancia de la lactancia materna exclusiva
Abril	Actividad física y hábitos saludables	Higiene de manos y prevención de enfermedades	Lactancia materna y vínculo afectivo
Mayo	Alimentación saludable en la primera infancia	Control de vectores	Posiciones y técnicas adecuadas de lactancia
Junio	Inocuidad alimentaria	Limpieza y desinfección de áreas comunes	Lactancia materna y crecimiento y desarrollo
Julio	Hidratación adecuada y alimentación saludable	Almacenamiento seguro de agua potable	Mitos y realidades de la lactancia materna
Agosto	Alimentación complementaria saludable	Manejo de excretas y aguas residuales	Lactancia materna en madres trabajadoras
Septiembre	Prevención de la desnutrición y el sobrepeso	Control de plagas	Importancia de la lactancia materna continuada
Octubre	Alimentación saludable y prevención del cáncer	Lavado de manos y manejo de residuos peligrosos	Lactancia materna y alimentación complementaria segura
Noviembre	Alimentación y prevención de la diabetes	Saneamiento ambiental y salud comunitaria	Lactancia materna y salud materna
Diciembre	Alimentación saludable en festividades	Limpieza y desinfección de cierre de año	Lactancia materna y prevención de enfermedades crónicas

Yurielis Tapia Gómez
T.P. No. 1045752206
Nutricionista EAS

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.MI	12/06/2024
Versión 9	Página 1 de 1
Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Socialización Plan de Formación al T.H

FECHA 27/02/26

HORA INICIAL: 08:00 am

HORA FINAL: 12:00 m

LUGAR CDI villa Mercedes

DEPENDENCIA LIDER: Corhuellas

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	Yuneli Tapia Gómez	1045772206	Nutricionista	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3184556719	Yuneli Tapia Gómez@gmail.com	Yuneli TG.	
2	Alba Lucia U.P.	26473967	Gestora Alimento	corhuellas	Huila.	Laplata		X	3208871893	alupe 21 @hotmail.es	Alba Lu.	
3	Martha Cecilia A.	26471838	Agente Educativo	corhuellas	Huila.	La plata		X	3132896693	ardila martha. @yahoo.com.co	Martha eA	
4	Flor Imelda chimbaco	26473961	Auxiliar Pedagogico	corhuellas	Huila.	La plata		X	3106079541	flor maria chimbaco. 07 @gmail.com	Flor ch. P.	
5	Yeilin Perdomo Ceballos	1084578	Servicios Generales	corhuella	Huila	La plata		X	3124552722	Yeilin Perdomo @hotmail.com.	Yeilin Perdomo	
6	Maria Alejandra Guali	1075247715	Agente educativo	Corhuellas	Huila	10 plata		X	3227787640	alejandra962017 @gmail.com	Maria A.	
7	Luz Paola Torres Trujillo	55130447	Auxiliar enfermeria	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3132139046	luztorres trujillo@hotmail.es	Luz Paola T.	
8	Daniela Villegas U.	1026260	Agente educativo	Corhuellas	Huila	la plata		X	3134228	daniela villegas 27@gmail.com	Daniela Villegas U.	
9	Sonia Cardenas G	1081477541	Psicologa Coordinadora	Corhuellas	Huila	La plata		X	3112745613	sonia cardenas 703@gmail.com	Sonia Cardenas	
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Scanned with CamScanner